

## **RESOLUÇÃO Nº 10, DE 25 DE FEVEREIRO DE 2022**

Dispõe sobre mudança de nível de empregado público do Consórcio Intermunicipal de Saneamento do Paraná (CIPAR) e dá outras providências.

O **PRESIDENTE DO CIPAR**, no uso de suas atribuições, considerando critérios de oportunidade e conveniência,

**CONSIDERANDO** o Contrato de Consórcio assinado em 01/11/2013, anexo 3, art. 3º, I, o qual dispõe que “progressão vertical por tempo de serviço: é a progressão do empregado conforme seu tempo de emprego público e será realizada no mês em que o empregado completar cada ano de efetivo exercício no emprego”,

### **RESOLVE:**

Art. 1º - Fica reconhecido o direito a mudança de nível ao empregado público da seguinte forma:

- I. **Empregado:** Juliana Carla Menegolo  
**Cargo:** Químico  
**Data de admissão:** 19/02/2015  
**Nível atual:** 147  
**Salário atual:** R\$ 4.916,30  
**Nível após progressão:** 148  
**Salário após progressão:** R\$ 4.965,44

Art. 2º Ficam determinadas todas as providências administrativas cabíveis.

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Maringá, 25 de fevereiro de 2022.

**ROBISON PEDROSO DA SILVA**  
**Presidente do CIPAR**